



# QUANTOS SÃO E ONDE ESTÃO OS PROFISSIONAIS DE RECURSOS HUMANOS?

# ÍNDICE

INTRODUÇÃO .....	02
ONDE ESTÃO ESSES PROFISSIONAIS? .....	05
ROTATIVIDADE NA ÁREA DE RECURSOS HUMANOS .....	11
TURNOVER NA REGIÃO SUL .....	13
NOTAS .....	16



**QUANTOS SÃO E ONDE ESTÃO  
OS PROFISSIONAIS DE RECURSOS HUMANOS?**

# IN TRO DU ÇÃO



**QUANTOS SÃO E ONDE  
ESTÃO OS PROFISSIONAIS  
DE RECURSOS HUMANOS?**



# INTRODUÇÃO

## MERCADÔMETRO

O Mercadômetro é a primeira plataforma sobre o mercado de trabalho totalmente baseada em dados abertos oficiais. Lançado no final de 2017, o Mercadômetro, foi concebido e desenvolvido pela XL7 Data Science, empresa sediada no TECNOPUC, um dos mais importantes parques científicos e tecnológicos do Brasil.



Entidade não governamental sem fins lucrativos, a ABRH-Brasil nasceu da união de profissionais envolvidos com a causa de promover a área de Recursos Humanos como agente de transformação, que contribui na formação de pessoas e organizações mais produtivas, melhores e mais conscientes do seu papel no contexto socioeconômico do país.



**QUANTOS SÃO E ONDE ESTÃO  
OS PROFISSIONAIS DE RECURSOS HUMANOS?**

# INTRODUÇÃO

A concorrência e o mundo globalizado pressionam as empresas na busca pela excelência. Ao entender que o diferencial está na preparação dos seus profissionais para que estes tenham condições de responder mais rapidamente às mudanças constantes do mercado, as empresas tem procurado estruturar áreas que cuidem do seu quadro de colaboradores de forma integral.

Como uma entidade que objetiva, principalmente, ser referência nos assuntos ligados à gestão de pessoas e ao desenvolvimento de técnicos e líderes na área, a ABRH-RS em parceria com a Mercadômetro colocará à disposição de seus associados e clientes alguns conteúdos para que auxiliem no entendimento sobre o mercado de trabalho e perfil dos trabalhadores da área.

Os conteúdos apresentarão informações como localização, distribuição, dados demográficos e remuneratórios referentes aos profissionais que atuam em Recursos Humanos nas empresas desenvolvendo atividades ligadas a saúde física, emocional, segurança, processos e políticas de recursos humanos. **Tenha uma ótima leitura!**



# **ONDE ESTÃO ESSES PROFISSIONAIS?**



**QUANTOS SÃO E ONDE  
ESTÃO OS PROFISSIONAIS  
DE RECURSOS HUMANOS?**

# ONDE ESTÃO ESSES PROFISSIONAIS?

Os dados foram separados em três áreas: Recursos Humanos (RH), Medicina do Trabalho (MT) e Segurança do Trabalho (ST) - modelados a partir das informações apresentadas através do CAGED (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados) em consonância com dados da RAIS (Relação Anual de Informações Sociais).

Em nível nacional estas áreas empregam mais de 310 mil profissionais. Sendo que o RH representa 61%, Segurança do Trabalho 34% e Medicina do Trabalho 5% do total de vagas ocupadas.

A área de RH possui 189.893 profissionais, deste total 23,81% são ocupados por gestores e cargos de liderança.



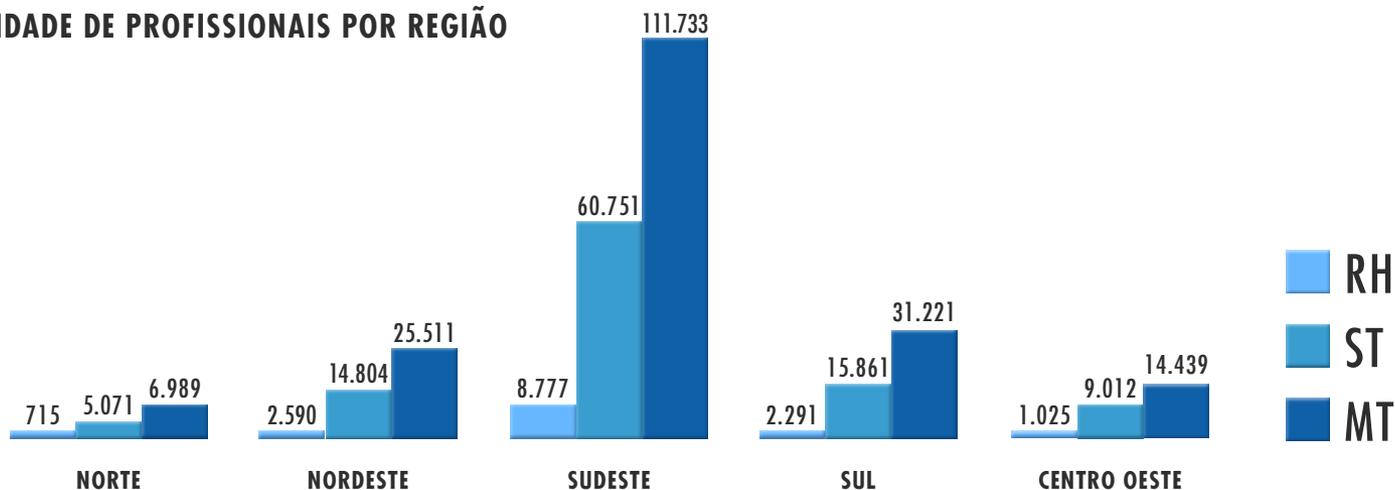
**QUANTOS SÃO E ONDE ESTÃO OS PROFISSIONAIS DE RECURSOS HUMANOS?**

# ONDE ESTÃO ESSES PROFISSIONAIS?

No cenário por região, o Sudeste é responsável por 58,32% destes postos de trabalho. Em seguida, estão a região Sul, ocupando 15,89%, Nordeste 13,81%, Centro Oeste 7,88% e a Norte 4,11%.

Veja o gráfico que mostra a distribuição por área de profissionais por região:

QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS POR REGIÃO

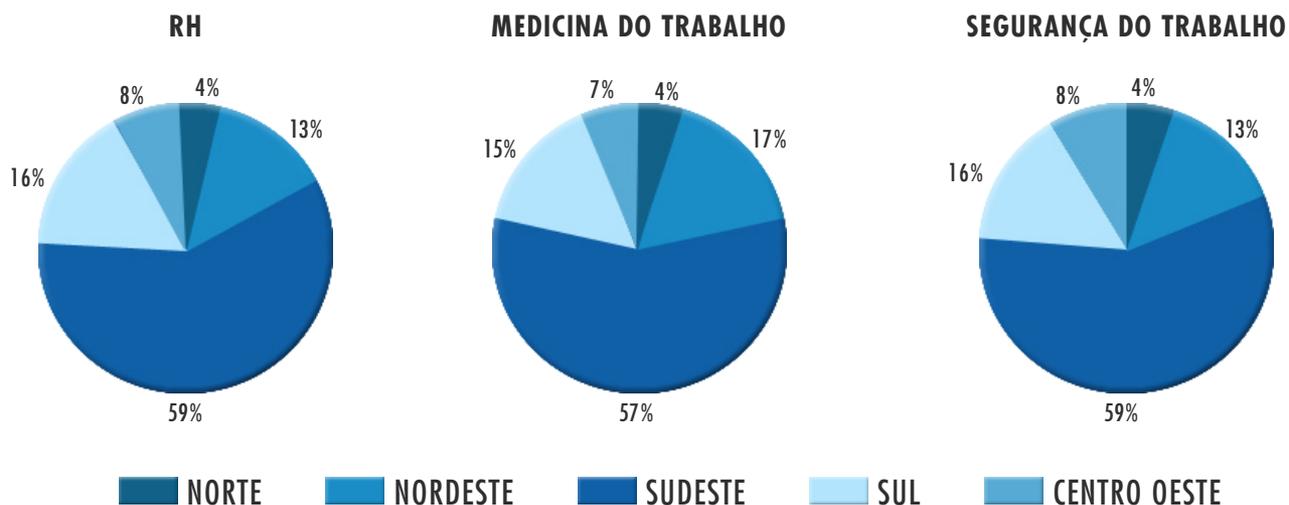


QUANTOS SÃO E ONDE ESTÃO OS PROFISSIONAIS DE RECURSOS HUMANOS?

# ONDE ESTÃO ESSES PROFISSIONAIS?

Outra forma de vislumbrarmos esta distribuição é separarmos a quantidade de profissionais por área (RH, MT e ST) e a representatividade percentual de cada região em cada área.

## PROFISSIONAIS POR ÁREA E POR REGIÃO

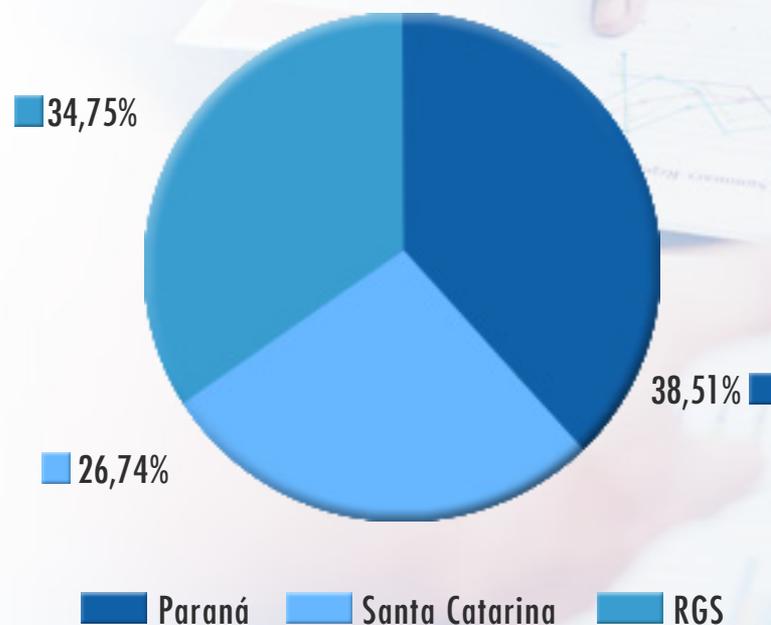


QUANTOS SÃO E ONDE ESTÃO OS PROFISSIONAIS DE RECURSOS HUMANOS?

# ONDE ESTÃO ESSES PROFISSIONAIS?

Ao fazermos um recorte da região Sul verifica-se que esta possui 49.373 profissionais em atividade. Isso, portanto, representa 15,89% total de profissionais pesquisados. A distribuição destes profissionais por Estado está representada da seguinte maneira:

TOTAL DE PROFISSIONAIS - REGIÃO SUL (POR ESTADO)

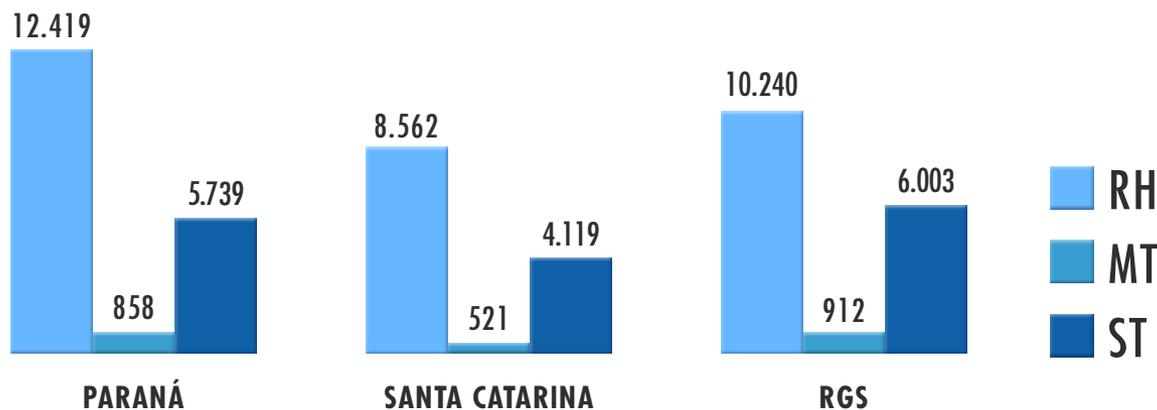


**QUANTOS SÃO E ONDE ESTÃO OS PROFISSIONAIS DE RECURSOS HUMANOS?**

# ONDE ESTÃO ESSES PROFISSIONAIS?

O estado do Paraná possui a maior quantidade de postos de trabalho em RH alcançando 40% do total. O RS destaca-se por possuir 40% em Medicina do Trabalho e 38% em Segurança do Trabalho.

## REGIÃO SUL - PROFISSIONAIS (POR ÁREA)



O Rio Grande do Sul contribui com 17.155 dos cargos pesquisados. Destes, 60% são ocupados pelo RH, 35% pela área de Segurança do Trabalho e os 5% restantes pela Medicina do Trabalho.

# ROTATIVIDADE NA ÁREA DE RECURSOS HUMANOS



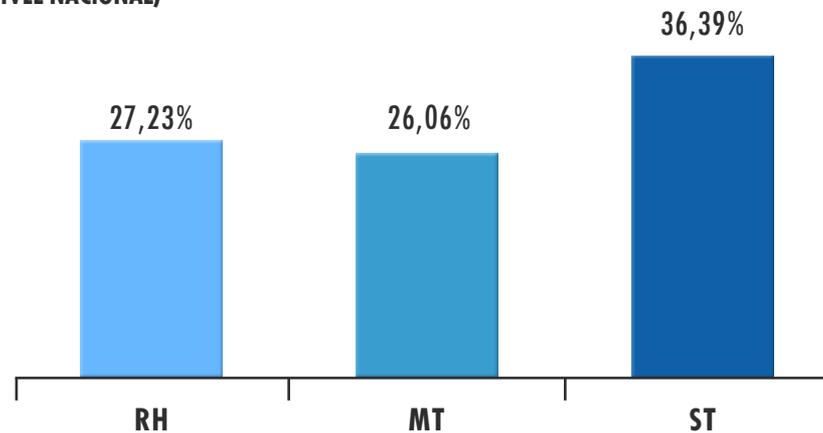
**QUANTOS SÃO E ONDE  
ESTÃO OS PROFISSIONAIS  
DE RECURSOS HUMANOS?**



# ROTATIVIDADE NA ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

A análise dos dados demonstra que as áreas de RH, MT e ST movimentaram seus quadros de forma representativa. A renovação apresentada chegou a mais de 1/3 dos profissionais da área de Segurança do Trabalho entre setembro/2017 e fevereiro/2018. Ou seja, representou o maior percentual de turnover\* das três áreas estudadas.

## TURNOVER POR ÁREA (EM NÍVEL NACIONAL)



Em relação a movimentação no período, pode-se afirmar que as vagas foram repostas em aproximadamente 98,5% dos casos. No RH houve uma diferença entre as admissões e desligamentos de 1,46%. Já na área de medicina do trabalho, a diferença foi de 0,86%. Enquanto que na área de Segurança do Trabalho 0,35%. Em resumo, esses dados representam as vagas não repostas.

# **TURNOVER NA REGIÃO SUL**

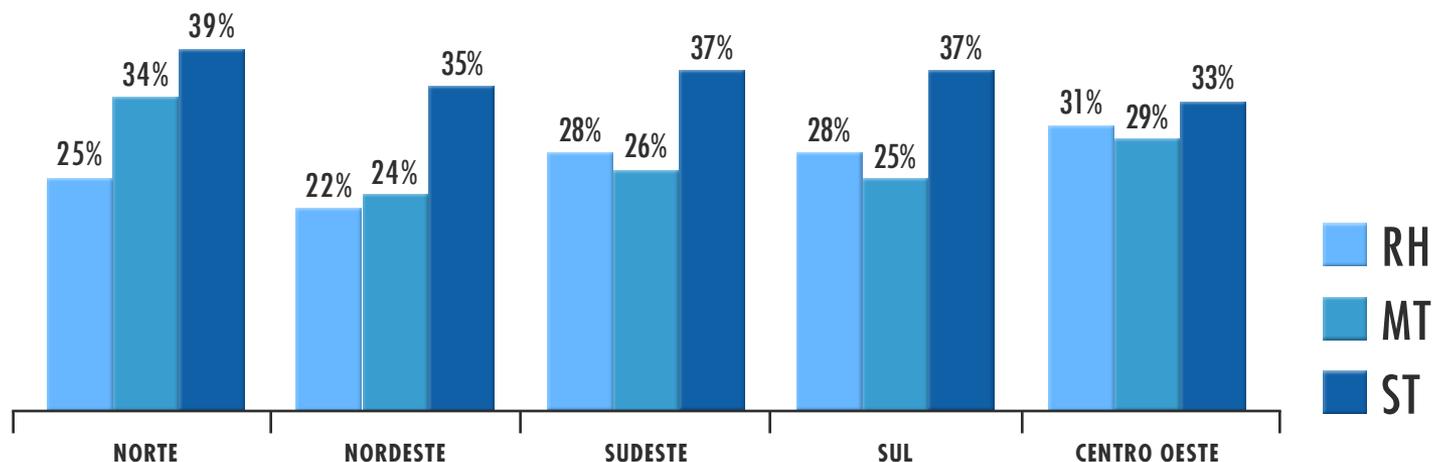


**QUANTOS SÃO E ONDE  
ESTÃO OS PROFISSIONAIS  
DE RECURSOS HUMANOS?**

# TURNOVER NA REGIÃO SUL

O turnover por região nos permite visualizar, sobretudo, que a área de ST foi a que mais renovou seu quadro de profissionais, com percentuais entre 33 e 39%.

## QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS POR REGIÃO

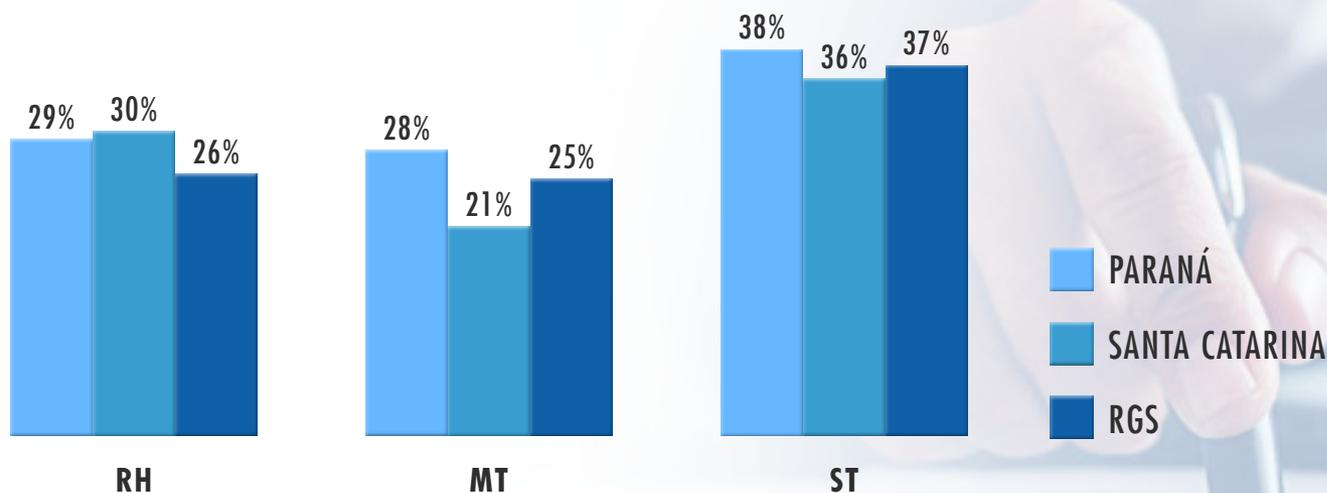


A movimentação de admissões e demissões no período demonstra que as vagas abertas se referem a reposições por desligamentos no RS e Paraná. Assim, causando uma redução de postos de trabalho entre 0,5% e 1%. Enquanto isso, o estado de Santa Catarina apresentou crescimento das vagas, com um número maior de admissões em relação aos desligamentos. Os dados mostram cerca de 0,6% na área de Medicina do Trabalho e 0,95% na área de Segurança do Trabalho.

# TURNOVER NA REGIÃO SUL

Outro fato importante a ser destacado é que 30% dos gestores e lideranças da área de RH trocaram de empresa no período analisado.

## TURNOVER REGIÃO SUL



Não existe um índice de turnover ideal a ser considerado como alvo. No entanto, deve-se levar em conta diversos fatores envolvidos na movimentação de pessoal. Por exemplo, gastos com demissão, custos de contratação, eventual perda de conhecimento, desgastes nas equipes.

# NOTAS:

Acompanhe as redes sociais da ABRH RS e Mercadômetro. Em breve, estaremos divulgando o outros artigos onde você poderá conhecer melhor o perfil, média remuneratória por cargo, idade média e outras informações relevantes sobre os profissionais que atuam em Recursos Humanos.



## QUANTOS SÃO E ONDE ESTÃO OS PROFISSIONAIS DE RECURSOS HUMANOS?

### Nota:

\* O turnover é um indicador importante a ser avaliado visto que reflete o movimento de entradas (admissões) e saídas (desligamentos) em determinado período, em uma empresa. Sempre apresentado em forma de índice, é também conhecido como rotatividade de pessoal.

\*\* Os cargos analisados estão descritos no quadro a seguir, separados por área:

ÁREA	CBO	CARGO
RH	123205	Diretor de Recursos Humanos
	123210	Diretor de Relações do Trabalho
	142205	Gerente de Recursos Humanos
	142210	Gerente de Departamento de Pessoal
	251540	Psicólogo do Trabalho
	252405	Analista de Recursos Humanos
	413105	Analista de Folha de Pagamento
MT	411030	Auxiliar de Pessoal
	223530	Enfermeiro do Trabalho
	225140	Médico do Trabalho
ST	322215	Técnico de Enfermagem do Trabalho
	214915	Engenheiro de Segurança do Trabalho
	214935	Tecnólogo em Segurança do Trabalho
	351605	Técnico em Segurança do Trabalho
	517110	Bombeiro Civil

\*\*\* Este estudo não contempla os assistentes de RH, pois no CBO eles tem o mesmo código dos assistentes administrativos, sendo impossível separá-los.